

## Human Resources Policy at Fifty- Five Solution and consulting

Fifty- Five Solution and consulting is responsible for maintaining a pleasant and professional work environment for all staff, acting as a mediator when needed to solve work-related and interpersonal issues that may arise among company employees. In doing so, it provides Fifty- Five Solution and consulting employees with a sense of security, ensuring that they remain satisfied, which positively affects their performance and productivity.

Fifty- Five Solution and consulting focuses on executing the company's guidelines in terms of appointing the required human resources policies which determine the rules for evaluating employee performance, transferring employees from one position within the company to another, promoting employees, and determining annual bonuses. Here at Fifty- Five Solution and consulting, we have clear objectives and great expectations of the employees we work to assist and protect as we rely on those very employees to promote and accomplish company's overarching vision and mission. The company provides all the facilities and incentives that will enhance the presence of women at work, including the following:

- Equal opportunity recruitment policy
- Flexible working arrangements
- Child care or child care allowance
- Safe Transportation
- Extended Maternity leaves
- Proper and safe work environment
- Women development and empowerment programs
- Anti-harassment and anti-bullying policy
- Anti-discrimination policy

## سياسه الموارد البشريه لدى شركة خمسة وخمسون للحلول والاستشارات

تسعى شركة خمسة وخمسون للحلول والاستشارات بالحفاظ على بيئة عمل ممتعة ومهنية وأمنه لكافة العاملين والمتدربين فيها، حيث تسعى عند الحاجة لحل المسائل المتعلقة بالعمل والشخصية التي قد تنشأ بين موظفي الشركه ، كما توفر لموظفي الشركة إحساساً بالأمان ، مما يضمن بقاءهم راضين ، مما يؤثر إيجاباً على أدائهم وإنتاجيتهم.

تركز شركة خمسة وخمسون للحلول والاستشارات على تنفيذ إرشادات الشركه من حيث تعيين سياسات الموارد البشرية المطلوبة التي تحدد قواعد تقييم أداء الموظف ، وترقية الموظفين ، وتحديد المكافآت السنوية ، واتخاذ كافة القرارات المتعلقة بالموظفين وعلاقتهم بالشركة.

لدى شركة خمسة وخمسون أهداف واضحة وتوقعات كبيرة للموظفين الذين نفتخر بهم لتعزيز وإنجاز رؤية الشركه ومهمتها. نسعى معاً إلى تهيئة بيئة عمل تمنح كل موظفينا الحافز للعمل كفريق واحد ، ومن سياستنا

توظيف تكافؤ الفرص والمساواه بين كلا الجنسين دون اي تحيز حيث توفر الشركة كل التسهيلات والحوافز التي من شأنها تعزيز وجود المرأة في العمل ومن هذه التسهيلات ما يلي:

- سياسات توظيف مبنية على تكافؤ الفرص
- تدابير عمل مرنة
- رعاية الأطفال
- مواصلات آمنة
- إجازة امومة مطولة
- بيئة عمل مناسبة وآمنة
- برامج تطوير وتمكين للموظفات الإناث
- سياسات صارمة ضد التنمر والتحرش الجنسي
- سياسات عدم التمييز